

Załącznik Nr 1
do zarządzenia Nr 20/2011
Wojewody Łódzkiego z dnia 21 stycznia 2011 r.

**NAGRODA GOSPODARCZA
WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO
NA ROK 2011**

REGULAMIN

Zatwierdzam:

MARSZAŁEK
WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

WOJEWODA ŁÓDZKI

Witold Stępień

Jolanta Chełmińska

SPIS TREŚCI:

I. CEL USTANOWIENIA NAGRODY GOSPODARCZEJ WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO	3
II. KATEGORIE NAGRODY	4
III. ZGŁASZANIE KANDYDATÓW	4
IV. KAPITUŁA	5
V. TRYB WYŁANIANIA LAUREATÓW NAGRODY	6
VI. ZASADY PRYZNAWANIA NAGRÓD W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH	7
VII. USTALENIA KOŃCOWE	9

SEKRETARIAT NAGRODY:

Krystyna Jagiello

Wydział Zarządzania Funduszami Europejskimi
tel. (42) 664-10-94, faks 664-11-37, 664-15-00, 664-10-88
krystyna.jagiello@lodz.uw.gov.pl

Grażyna Michalak

Wydział Zarządzania Funduszami Europejskimi
tel. (42) 664-13-10, fax 664-10-88
grazyna.michalak@lodz.uw.gov.pl

Michał Mikina

Wydział Zarządzania Funduszami Europejskimi
tel./faks (42) 664-15-00, 664-11-37
michal.mikina@lodz.uw.gov.pl

Łódzki Urząd Wojewódzki w Łodzi
90-926 Łódź, ul. Piotrkowska 104
adres internetowy: www.lodz.uw.gov.pl www.lodzkie.eu

I. Cel ustanowienia Nagrody Gospodarczej Województwa Łódzkiego

Nagroda Gospodarcza Województwa Łódzkiego, nazywana dalej „Nagroda” została ustanowiona przez Wojewodę Łódzkiego i Marszałka Województwa Łódzkiego dla podmiotów gospodarczych, gospodarstw rolnych województwa łódzkiego i stanowi podziękowanie za wkład jaki wnoszą one w unowocześnienie i rozwój gospodarki Województwa Łódzkiego oraz budowanie pozytywnego obrazu regionu na tle kraju. Nagroda sprzyja promocji, prezentacji i upowszechnianiu działań podmiotów gospodarczych oraz dróg prowadzących do osiągnięcia sukcesów gospodarczych na rynku polskim i rynkach zagranicznych.

Nagroda Gospodarcza Województwa Łódzkiego ma charakter honorowy, nie wiąże się z gratyfikacją finansową.

Nagroda Gospodarcza Województwa Łódzkiego, będąca najwyższym wyróżnieniem przyznawanym wspólnie przez Wojewodę Łódzkiego i Marszałka Województwa Łódzkiego podmiotom prowadzącym działalność na terenie Województwa Łódzkiego ma na celu:

Promowanie najlepszych przedsiębiorstw i gospodarstw rolnych województwa łódzkiego, które zyskały powszechne uznanie w regionie, w kraju i za granicą oraz wniosły trwałe wkład w unowocześnienie i rozwój gospodarczy województwa poprzez:

- a) Stosowanie zasad zrównoważonego rozwoju i wzorców etycznego przywództwa z uwzględnieniem:
 - odpowiedzialności ekonomicznej,
 - odpowiedzialności społecznej,
 - odpowiedzialności za środowisko naturalne,
- b) Rozwój myśli technicznej i sprzyjanie transferowi nowych wyrobów i technologii do przemysłu,

- c) Stosowanie nowych form produkcji rolnej,
- d) Zwiększenie konkurencyjności przedsiębiorstw na rynku krajowym i zagranicznym.

II. Kategorie nagrody

Nagroda Gospodarcza Województwa Łódzkiego może być przyznana w następujących kategoriach:

1. „Duże Przedsiębiorstwo”,
2. „Średnie Przedsiębiorstwo”,
3. „Małe Przedsiębiorstwo”,
4. „Mikroprzedsiębiorstwo”,
5. „Gospodarstwo Rolne”,

Wojewoda Łódzki i Marszałek Województwa Łódzkiego mogą wspólnie przyznać nagrodę pn. Nagroda Specjalna, za całokształt działalności lub osiągnięcia specjalne.

III. Zgłaszanie kandydatów

1. Podmioty mogą samodzielnie zgłaszać swoje kandydatury do przyznania Nagrody lub mogą być zgłaszane przez jednostki samorządu terytorialnego, samorząd gospodarczy, ośrodki doradztwa rolniczego, wyższe uczelnie, fundacje, stowarzyszenia oraz redakcje prasy, radia i telewizji.
2. Przed zgłoszeniem podmiotu należy uzyskać zgodę jego właściciela.
3. Laureaci Nagrody Gospodarczej Województwa Łódzkiego nie mogą uczestniczyć w następnych trzech kolejnych edycjach konkursu w danej kategorii.
4. Wypełnione wnioski o przyznanie Nagrody Gospodarczej Województwa Łódzkiego wraz z wymaganymi załącznikami zgłaszający przesyłają na adres Sekretariatu Nagrody Gospodarczej Województwa Łódzkiego, w terminie określonym w regulaminie Nagrody.

5. Wniosek o przyznanie Nagrody na rok 2011 powinien zostać złożony w Sekretariacie Nagrody do dnia **29 kwietnia 2011 roku**. Powinien zawierać wymagane załączniki, określone na ostatniej stronie formularzy wniosków, których wzór stanowi Załącznik Nr 1 do niniejszego Regulaminu.
6. Formularze wniosków dostępne są zarówno w Sekretariacie Nagrody jak i na stronie internetowej Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Łodzi www.lodzkie.eu (baner: „Nagroda Gospodarcza Województwa Łódzkiego”) oraz na stronie internetowej Urzędu Marszałkowskiego w Łodzi www.lodzkie.pl (baner: „Nagroda Gospodarcza Województwa Łódzkiego”).
7. Przesłany do Sekretariatu Nagrody Gospodarczej Województwa Łódzkiego wniosek zostaje zarejestrowany i sprawdzony pod względem spełnienia wymogów formalnych Regulaminu. Wnioski, które spełniają określone w Regulaminie wymogi zostają poddane procedurze kwalifikacyjnej określonej w Regulaminie Pracy Kapituły Nagrody Gospodarczej Województwa Łódzkiego.
8. Spośród zakwalifikowanych kandydatur Kapituła wybiera maksymalnie do czterech nominowanych w każdej z kategorii.

IV. Kapituła

1. Członków Kapituły Nagrody Gospodarczej Województwa Łódzkiego powołują i odwołują wspólnie Wojewoda Łódzki i Marszałek Województwa Łódzkiego.
2. Kadencja Kapituły trwa od chwili powołania do zakończenia konkursu w danym roku.
3. Kapituła pracuje w oparciu o Regulamin Pracy Kapituły Nagrody Gospodarczej Województwa Łódzkiego, opracowany i zatwierdzony

wspólnie przez Wojewodę Łódzkiego i Marszałka Województwa Łódzkiego.

4. Wyboru nominowanych do Nagrody dokonuje Kapituła.

Z grona nominowanych przez Kapitułę, Wojewoda Łódzki i Marszałek Województwa Łódzkiego wybierają wspólnie laureatów w poszczególnych kategoriach Nagrody. Mogą oni przyznać Nagrodę więcej niż jednemu podmiotowi w każdej z kategorii, mogą również zrezygnować z przyznania Nagrody.

5. Członkowie Kapituły mają prawo wizytować przedsiębiorstwa zgłoszone do Nagrody.

V. Tryb wyłaniania laureatów nagrody

1. Spośród prawidłowo zgłoszonych kandydatów Kapituła ocenia osiągnięcia podmiotów i zamieszcza ocenę w Karcie Oceny Przedsiębiorstwa /Gospodarstwa Rolnego, która stanowi odpowiednio Załącznik Nr 2 do niniejszego Regulaminu. Podstawą dokonania oceny są dane zawarte we Wniosku o Przyznanie Nagrody, będącym Załącznikiem Nr 1 do Regulaminu.
2. Kapituła Nagrody Gospodarczej Województwa Łódzkiego na podstawie łącznej oceny punktowej ustala listę nominowanych do Nagrody i przedstawia ją równocześnie Wojewodzie Łódzkiemu i Marszałkowi Województwa Łódzkiego.
3. Spośród nominowanych Wojewoda Łódzki i Marszałek Województwa Łódzkiego wspólnie wybierają laureatów. Laureaci konkursu zostają nagrodzeni statuetkami, nominowani otrzymują dyplomy.
4. Laureaci konkursu oraz wyróżnieni dyplomami mają prawo używać w swoich materiałach firmowych i reklamowych tytułu: „Laureat Nagrody Gospodarczej Województwa Łódzkiego w kategorii w roku 2011” lub

„Nominowany w konkursie Nagroda Gospodarcza Województwa Łódzkiego w kategorii w roku 2011”.

VI. Zasady przyznawania nagród w poszczególnych kategoriach

Za **Duże Przedsiębiorstwo** uważa się podmiot gospodarczy, prowadzący działalność gospodarczą na terenie województwa łódzkiego, który zatrudnia średniorocznie 250 i więcej pracowników.

Za **Średnie Przedsiębiorstwo** uważa się podmiot gospodarczy prowadzący działalność gospodarczą na terenie województwa łódzkiego, który zatrudnia średniorocznie w przedziale od 50 do 249 pracowników.

Za **Małe Przedsiębiorstwo** uważa się podmiot gospodarczy prowadzący działalność gospodarczą na terenie województwa łódzkiego, który zatrudnia średniorocznie w przedziale od 10 do 49 pracowników.

Za **Mikroprzedsiębiorstwo** uważa się podmiot gospodarczy prowadzący działalność gospodarczą na terenie województwa łódzkiego, który zatrudnia średniorocznie mniej niż 10 pracowników.

Za **Gospodarstwo Rolne** uważa się gospodarstwo znajdujące się na terenie województwa łódzkiego, o powierzchni minimum 1 ha użytków rolnych lub prowadzące dział specjalny produkcji rolnej.

Kandydaci do Nagrody Gospodarczej Województwa Łódzkiego w kategoriach: *Duże Przedsiębiorstwo*, *Średnie Przedsiębiorstwo*, *Małe Przedsiębiorstwo*, *Mikroprzedsiębiorstwo* i *Gospodarstwo Rolne* winni spełniać następujące warunki:

1. Odpowiedzialność ekonomiczna.

Ocena odnosi się do podstawowych parametrów ekonomicznej kondycji firmy i jej wkładu w rozwój gospodarczy regionu. Brane są pod uwagę: zgodność prowadzonej działalności z uregulowaniami prawnymi, parametry kondycji gospodarczej (przychody ze sprzedaży, zysk przedsiębiorstwa, płynność finansowa, wielkość eksportu, nakłady inwestycyjne, konkurencyjność), nakłady na badania, przyrost zatrudnienia, pozyskiwanie funduszy unijnych,

przyznane nagrody lub certyfikaty za ostatnie 2 lata działalności, jakość i doskonalenie metod zarządzania, wdrożenie systemów zarządzania: ISO, HACCP lub innych systemów branżowych.

2. Odpowiedzialność społeczna.

Ocena odnosi się do budowania trwałych relacji z wewnętrznymi i zewnętrznymi interesariuszami firmy, w aspekcie odpowiedzialności:

– wewnętrznej – skierowanej na dobro i optymalne warunki pracy oraz rozwoju pracowników wszystkich szczebli, bezpieczeństwo pracy, wdrażanie kodeksów i standardów etycznych do procesu zarządzania, tworzenie atmosfery przestrzegania prawa i przeciwdziałania korupcji;

- zewnętrznej – skierowanej na dzielenie się swoimi sukcesami z otoczeniem firmy poprzez współpracę ze społecznością lokalną, wspieranie pod względem finansowym i rzeczowym projektów i inicjatyw w dziedzinie edukacji, kultury i sportu, pomoc udzielaną organizacjom społecznym i charytatywnym, informowanie społeczeństwa o swoim zaangażowaniu (np. w formie raportów).

3. Odpowiedzialność za środowisko.

Ocena odnosi się do przestrzegania obowiązujących przepisów w zakresie ochrony środowiska, minimalizowania negatywnego wpływu realizowanych procesów, wytwarzanych produktów i świadczonych usług na środowisko, przyjęcia odpowiedzialności za wytwarzanie produktu, w całym jego cyklu życia, zapewnienia bezpieczeństwa pracownikom i otoczeniu, publikowania informacji o ekologicznych aspektach funkcjonowania przedsiębiorstwa.

4. Rozwój myśli technicznej i sprzyjanie transferowi nowych wyrobów i technologii do przemysłu.

Wprowadzanie na rynek nowych innowacyjnych wyrobów i usług/szlachetnych odmian roślin uprawnych oraz ras zwierząt hodowlanych. Wspieranie rozwoju myśli technicznej. Wdrażanie do produkcji innowacyjnych technologii. Uzyskiwanie patentów na wynalazki i praw ochronnych na wzory użytkowe. Wprowadzanie wzorów przemysłowych. Aktywne uczestnictwo w transferze technologii.

VII. Ustalenia końcowe

1. Zgłoszenie do Nagrody Gospodarczej Województwa Łódzkiego jest równoznaczne ze zobowiązaniem się do udostępnienia Kapitulie Nagrody wszelkich niezbędnych materiałów, potwierdzających dane zawarte w zgłoszeniu. Materiały te będą dostępne tylko do wiadomości członków Kapituły.
2. Zgłoszony podmiot oraz wnioskodawca, z tytułu uczestnictwa w Konkursie, nie ponosi żadnych kosztów finansowych.
3. Sekretariat Nagrody prowadzi Wydział Zarządzania Funduszami Europejskimi Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Łodzi.

1. Wniosek o przyznanie nagrody w kategorii „Duże Przedsiębiorstwo”.
2. Wniosek o przyznanie nagrody w kategorii „Średnie Przedsiębiorstwo”.
3. Wniosek o przyznanie nagrody w kategorii „Małe Przedsiębiorstwo”.
4. Wniosek o przyznanie nagrody w kategorii „Mikroprzedsiębiorstwo”.
5. Wniosek o przyznanie nagrody w kategorii „Gospodarstwo Rolne”.

Karta Oceny Przedsiębiorstwa/Gospodarstwa Rolnego

Kategoria.....

Nazwa podmiotu.....

Nazwisko oceniającego.....

Kryterium oceny	Liczba punktów przyznanych
<p>Odpowiedzialność ekonomiczna Maks. 50 punktów Ocena odnosi się do podstawowych parametrów ekonomicznej kondycji firmy i jej wkładu w rozwój gospodarczy regionu. Brane są pod uwagę: zgodność prowadzonej działalności z uregulowaniami prawnymi, parametry kondycji gospodarczej (przychody ze sprzedaży, zysk przedsiębiorstwa, nakłady inwestycyjne, wielkość eksportu), konkurencyjność, pozyskiwanie funduszy unijnych, nakłady na badania, zatrudnienie, nagrody ekonomiczne, jakość i doskonalenie metod zarządzania.</p>	
<p>Odpowiedzialność społeczna wewnętrzna Maks. 10 punktów Ocena odnosi się do budowania trwałych relacji z wewnętrznymi interesariuszami firmy, w aspekcie odpowiedzialności skierowanej na dobro i optymalne warunki pracy oraz rozwoju pracowników wszystkich szczebli, bezpieczeństwo pracy, wdrażania kodeksów i standardów etycznych do procesu zarządzania, tworzenie atmosfery przestrzegania prawa i przeciwdziałania korupcji.</p>	
<p>Odpowiedzialność społeczna zewnętrzna Maks. 10 punktów Ocena odnosi się do budowania trwałych relacji z zewnętrznymi interesariuszami firmy, w aspekcie odpowiedzialności skierowanej na dzielenie się swoimi sukcesami z otoczeniem firmy poprzez współpracę ze społecznością lokalną, wspierania pod względem finansowym i rzeczowym projektów i inicjatyw w dziedzinie edukacji, kultury i sportu, pomocy udzielanej organizacjom społecznym i charytatywnym, informowanie społeczeństwa o swoim zaangażowaniu (np. w formie raportów).</p>	
<p>Odpowiedzialność za środowisko Maks. 15 punktów Ocena odnosi się do przestrzegania obowiązujących przepisów w zakresie ochrony środowiska, minimalizowania negatywnego wpływu produktów, procesów i usług na środowisko, podejmowania odpowiedzialności za wytwarzanie produktu, w całym jego cyklu życia, zapewnienia bezpieczeństwa pracownikom i otoczeniu, publikowania informacji o ekologicznych aspektach funkcjonowania przedsiębiorstwa.</p>	
<p>Rozwój myśli technicznej i sprzyjanie transferowi nowych wyrobów i technologii do przemysłu: Maks. 15 punktów Wprowadzanie na rynek nowych innowacyjnych wyrobów i usług/ szlachetnych odmian roślin uprawnych oraz ras zwierząt hodowlanych. Wspieranie rozwoju myśli technicznej. Wdrażanie do produkcji innowacyjnych technologii. Uzyskiwanie patentów na wynalazki i praw ochronnych na wzory użytkowe. Wprowadzanie wzorów przemysłowych. Aktywne uczestnictwo w transferze technologii.</p>	
<p>Przyznane punkty ogółem:</p>	

Zajęte miejsce

1 miejsce 6 punktów

2 miejsce 4 punkty

3 miejsce 2 punkty

4 miejsce 1 punkt

Uzyskane punkty

Data i podpis oceniającego